

Cidade

comissão para
inclusão,
diversidade
e equidade

PLANO
de **AÇÃO**
2026-2029



Descrição da capa

Capa em formato vertical, com fundo cinza-claro e identidade visual de estilo moderno e minimalista, baseada em formas geométricas e cores vibrantes. Na parte superior esquerda, há uma grande letra “C” em tom turquesa. Sobreposta a ela, formando um monograma, aparecem as letras “i”, em laranja-coral, “d”, em verde, e “e”, em amarelo, compondo a sigla CIDE. Acima e à direita da sigla, em azul-escuro, lê-se: “comissão para inclusão, diversidade e equidade”, distribuído em quatro linhas. À direita da sigla, em destaque e com letras grandes na cor azul-escuro, está o título: “PLANO DE AÇÃO”. Logo abaixo aparece o período “2026-2029”, também em azul-escuro. Na parte inferior da página, círculos e semicírculos de grandes dimensões, nas mesmas cores da sigla (turquesa, amarelo, laranja e verde), se sobrepõem parcialmente, criando uma composição que remete à integração e à diversidade. Ao centro da base da imagem encontra-se o logotipo da Sociedade Brasileira de Computação (SBC).

Gide

comissão para
inclusão,
diversidade
e equidade

PLANO
de AÇÃO
2026-2029



Créditos de elaboração

Este documento foi elaborado pela Comissão para Inclusão, Diversidade e Equidade (CIDE) da Sociedade Brasileira de Computação (SBC), criada sob portaria publicada em 03 de abril de 2024, pela Presidente da Sociedade Brasileira de Computação - Profa. Thais Batista, de acordo com o Estatuto Social da SBC, composta pelos membros associados e vinculados às respectivas instituições: Cristiano Maciel (UFMT) - Presidente, Aletéia Patrícia Favacho de Araújo von Paumgarten (UnB), Alirio Santos de Sá (UFBA), Carolina Sacramento (Fiocruz), Davi Viana (UFMA), Eunice Pereira dos Santos Nunes (UFMT), Luiz Paulo Carvalho (UFRJ) e Marília Abrahão Amaral (UTFPR).

Como citar este documento

SOCIEDADE BRASILEIRA DE COMPUTAÇÃO. Plano de Ação 2026-2029 CIDE. Porto Alegre: SBC, Julho/2026. 32 p.



Sociedade Brasileira de Computação

Av. Bento Gonçalves, 9500

Setor 4 | Prédio 43.412 | Sala 219 Bairro Agronomia

Caixa Postal 15012 | CEP 91501-970

Porto Alegre - RS

Fone: (51) 99252-6018

[sbcc@sbcc.org.br](mailto:sbc@sbcc.org.br)

Por meio da **Comissão para Inclusão, Diversidade e Equidade (CIDE)** da Sociedade Brasileira de Computação (SBC), foi realizado o primeiro Panorama Demográfico da SBC, disponível na Biblioteca Digital da SBC — a SOL (SBC OpenLib). A iniciativa teve como objetivo compreender melhor a composição da comunidade que integra a SBC, bem como suas percepções, vivências e anseios em relação à atuação da SBC no enfrentamento das desigualdades e na promoção de um ambiente mais inclusivo, representativo e acolhedor.

Com base no Panorama Demográfico da SBC e em outras demandas identificadas ao longo do processo, foi elaborado este Plano de Ação, a ser executado em 36 meses. Esperamos que esse Plano seja norteador de ações concretas na nossa sociedade, que está em constante evolução.

Em nome da SBC, agradecemos aos membros da CIDE!

Thais Batista
Cristiano Maciel
Presidência SBC

INTRODUÇÃO	7
METODOLOGIA	8
1. ELABORAÇÃO	8
2. EXECUÇÃO	8
3. UNIDADES RESPONSÁVEIS	9
QUADRO GERAL DO PLANO POR EIXO TEMÁTICO	10
1. EIXO COMUNICAÇÃO	10
2. EIXO EDUCAÇÃO	11
3. EIXO CULTURA ORGANIZACIONAL	11
4. EIXO GESTÃO	12
5. EIXO BEM-ESTAR/ACESSIBILIDADE	13
DETALHAMENTO DOS OBJETIVOS POR EIXO	14
1. EIXO COMUNICAÇÃO	14
2. EIXO EDUCAÇÃO	16
3. EIXO CULTURA ORGANIZACIONAL	19
4. EIXO GESTÃO	21
5. EIXO BEM-ESTAR/ACESSIBILIDADE	23
CONSIDERAÇÕES FINAIS	27
REFERÊNCIAS	28

INTRODUÇÃO

A promoção da equidade, da diversidade e da inclusão constitui um princípio fundamental para o fortalecimento da ciência, da tecnologia e da inovação. No contexto da Sociedade Brasileira de Computação (SBC), esse compromisso ganha especial relevância diante das persistentes desigualdades que marcam a participação de diferentes grupos sociais na área de Computação, historicamente caracterizada por assimetrias de gênero, raça, condição socioeconômica, regionalidade e outras dimensões de diversidade. Tais desigualdades não apenas limitam o acesso e a permanência de indivíduos na área, mas também restringem o potencial criativo e inovador da comunidade científica e tecnológica.

Inspirado em iniciativas institucionais de referência, como o Plano de Equidade de Gênero e Raça 2024/2025 do Senado Federal do Brasil, este Plano de Trabalho da Comissão para Inclusão, Diversidade e Equidade (CIDE) da SBC estrutura-se como um instrumento estratégico orientado à promoção de mudanças concretas, sustentáveis e mensuráveis. Parte-se do entendimento de que a equidade não se alcança apenas por meio de declarações de princípios, mas requer ações planejadas, monitoramento contínuo e o engajamento coletivo de toda a comunidade.

Nesse sentido, a CIDE reafirma seu papel como instância articuladora de políticas, práticas e iniciativas voltadas à construção de uma comunidade mais inclusiva, ética e representativa no âmbito da SBC. O presente plano propõe diretrizes e ações que promovam uma cultura organizacional baseada no respeito às diferenças e fomentem a produção e a disseminação de conhecimento comprometido com os valores da equidade e da justiça social.

Além disso, reconhece-se que a promoção da equidade, diversidade, e inclusão deve ser transversal às diferentes atividades da SBC (incluindo eventos científicos, publicações, processos de avaliação, e ações de extensão), de modo a assegurar que os princípios aqui estabelecidos se traduzam em práticas efetivas. Assim, este plano está estruturado em cinco eixos temáticos: Comunicação, Educação, Cultura Organizacional, Gestão e Bem-estar/Acessibilidade, que nortearão a execução e o monitoramento das ações propostas em até 36 meses.

Assim, este Plano de Trabalho reafirma o compromisso da SBC com a construção de uma comunidade científica mais plural, inovadora e socialmente responsável, alinhada aos desafios contemporâneos e aos princípios de equidade, diversidade e inclusão que devem orientar o desenvolvimento científico e tecnológico no país.

METODOLOGIA

A metodologia adotada neste Plano de Trabalho da Comissão de Inclusão, Diversidade e Equidade (CIDE) da Sociedade Brasileira de Computação fundamenta-se em uma abordagem participativa, orientada por evidências e baseada em ciclos contínuos de planejamento, execução, monitoramento e avaliação. Busca-se garantir que as ações propostas sejam não apenas coerentes com os princípios de equidade, diversidade e inclusão, mas também viáveis, mensuráveis e sustentáveis ao longo do tempo. Dessa forma, a metodologia será apresentada em três seções: Elaboração, Monitoramento e Organização do plano de ações.

1. Elaboração

A elaboração do Plano de Ação da CIDE 2026-2029 contemplou reflexões levantadas no Relatório Técnico do Panorama Demográfico da Computação (SBC, 2025), bem como de demandas identificadas ao longo do processo como sugestões recebidas pela CIDE durante participações em eventos da SBC e sistematizações realizadas com base na literatura das áreas de Inclusão, Diversidade e Equidade (Rodrigues; Sacramento; Oliveira, 2025; The Yogyakarta Principles, 2006, Brasil, 2024; SBC, 2025).

A elaboração do plano ocorreu entre fevereiro de 2026 a maio de 2026 e o prazo de execução sugerido é de 3 anos (36 meses). Antes de sua publicação, o documento tramitou para homologação na Diretoria e Conselho da SBC.

Este Plano de Ação está organizado em cinco eixos: Comunicação, Educação, Cultura Organizacional, Gestão e Bem-estar/Acessibilidade. Cada um desses eixos foi estruturado em objetivos específicos, com a definição das unidades responsáveis e dos respectivos prazos de execução. O eixo Comunicação contempla cinco macroobjetivos; o eixo Educação também foi organizado em cinco macroobjetivos; o eixo Cultura Organizacional, três macroobjetivos; o eixo Gestão, seis macroobjetivos; e, por fim, o eixo Bem-estar/Acessibilidade reúne três macroobjetivos.

2. Execução

Para a execução deste Plano de Ação será necessário analisar e priorizar os objetivos, estruturando um cronograma detalhado que oriente sua implementação. O processo de monitoramento ficará a cargo da CIDE, com a participação das unidades responsáveis previamente definidas para cada objetivo.

Esse acompanhamento ocorrerá ao longo de toda a execução, com base nos prazos estabelecidos e nos indicadores de desempenho definidos. Ao término do período de vigência (36 meses), será elaborado um relatório final que apresentará, de forma sistematizada, o desempenho dos objetivos, os resultados alcançados e a análise dos respectivos indicadores. Essas informações devem subsidiar a formulação de um novo plano para o triênio subsequente.

Este plano entra em vigor a partir da sua aprovação junto à Diretoria e Conselho. Ele deve iniciar a sua execução no mês seguinte ao Congresso da SBC, com a nova composição da Comissão para Inclusão, Diversidade e Equidade em vigor. A nova comissão irá formular o cronograma das atividades, com base neste planejamento. As ações previstas não devem ser interpretadas como etapas sequenciais, uma vez que diversas atividades possuem caráter contínuo e poderão ser realizadas simultaneamente, de acordo com as necessidades, prioridades e oportunidades identificadas ao longo do período de execução do plano.

3. Unidades Responsáveis

Considerando que a CIDE integra a estrutura da SBC, as ações propostas devem ser conduzidas de forma articulada e transversal, envolvendo diferentes diretorias, secretarias, comissões e grupos de interesse. Essa atuação integrada é essencial para potencializar as iniciativas, otimizar os recursos e assegurar maior efetividade e alcance das iniciativas.

Dessa forma, as campanhas publicitárias, as ações de divulgação científica e a produção de materiais promocionais serão desenvolvidas em articulação com a Diretoria de Comunicação da Sociedade Brasileira de Computação. As Secretarias Regionais, articuladas pela Diretoria de Secretarias Regionais da SBC, atuarão como pontos focais territoriais da CIDE, contribuindo para disseminação de ações, levantamento de demandas locais e mobilização da comunidade. Esse papel é fundamental para ampliar a capilaridade das iniciativas e garantir sua adequada contextualização regional.

As comissões especiais e os grupos de interesse funcionarão como elo entre a CIDE e a organização dos eventos, atuando na implementação das ações durante a realização dos diversos eventos da SBC, em parceria com a Diretoria de Eventos e Comissões Especiais da SBC. Ainda, são pensadas ações a serem realizadas em conjunto com programas de pós-graduação, em especial ao Programa de Mestrado Profissional em Educação de Computação em Rede Nacional (PROFCOMP).

Os objetivos e resultados-chave serão periodicamente avaliados e, quando pertinente, discutidos com a Diretoria e o Conselho, assegurando sua aderência às diretrizes estratégicas da organização e fortalecendo os mecanismos de governança institucional.

QUADRO GERAL DO PLANO POR EIXO TEMÁTICO

Esta seção apresenta os objetivos estabelecidos para cada eixo temático do Plano de Ação, estruturados para orientar a implementação das iniciativas propostas. Cada eixo (Comunicação, Educação, Cultura Organizacional, Gestão e Bem-estar/Acessibilidade) foi definido com base nas prioridades estratégicas e nas demandas identificadas, refletindo o compromisso institucional com a promoção da equidade, inclusão e diversidade.

Os objetivos aqui descritos estão organizados de maneira clara e mensurável, sendo acompanhados de prazos de execução. Essa sistematização visa garantir maior efetividade na execução do plano durante sua vigência.

1. Eixo Comunicação

O Eixo Comunicação busca consolidar estratégias e canais de comunicação que dialoguem com diferentes públicos, ampliem o alcance das ações e valorizem as boas práticas desenvolvidas no âmbito institucional. Além disso, visa estimular a produção e a circulação de conteúdos que contribuam para a sensibilização da comunidade, o compartilhamento de conhecimento e o fortalecimento de uma cultura mais diversa e acolhedora. Dessa forma, este Eixo foi estruturado em quatro macroobjetivos, apresentados na Tabela 1.

Tabela 1 - Objetivos do Eixo Comunicação..

OBJETIVOS	PRAZO
1.1. Preparar material promocional sobre a CIDE.	36 meses
1.2. Disponibilizar conteúdos institucionais e publicações acadêmicas e não acadêmicas em temáticas relacionadas à Equidade, Inclusão e Diversidade	36 meses
1.3. Divulgar a atuação da CIDE junto às secretarias regionais, comissões especiais, grupos de interesse e nos eventos da SBC.	36 meses
1.4. Preparar a página web da CIDE, incluindo seus membros e suas representações, links para documentos e materiais produzidos e espaço para divulgação de ações.	36 meses

2. Eixo Educação

O Eixo Educação tem como propósito promover a formação, a sensibilização e o desenvolvimento de competências voltadas à equidade, à inclusão e à diversidade, contemplando diferentes públicos e níveis de atuação. Este eixo reúne ações educativas que visam tanto a capacitação da comunidade quanto a disseminação de conhecimentos, práticas e valores que contribuam para ambientes mais justos, plurais e acolhedores. Além disso, busca incentivar a produção de materiais didáticos, a realização de atividades formativas e a integração com iniciativas já existentes da SBC, tal como o Programa Meninas Digitais (PMD), fortalecendo o papel transformador da educação no contexto institucional. A Tabela 2 apresenta os cinco macroobjetivos definidos neste Eixo.

Tabela 2 - Objetivos do Eixo Educação.

OBJETIVOS	PRAZO
2.1. Incentivar a realização de ações nas temáticas da inclusão, diversidade e equidade nos eventos da SBC.	36 meses
2.2. Cooperar com a formação institucional na perspectiva de equidade, diversidade e inclusão.	36 meses
2.3. Fornecer capacitação ao corpo funcional da SBC nas temáticas de equidade e de combate ao assédio.	36 meses
2.4. Recomendar livros, vídeos e documentários relacionados à temática da inclusão, diversidade e equidade para a educação da sociedade nas temáticas.	36 meses
2.5. Integrar com as ações do Mestrado Profissional em Ensino de Computação	36 meses

3.Eixo Cultura Organizacional

O Eixo de Cultura Organizacional tem como objetivo promover a consolidação de valores, práticas e comportamentos institucionais alinhados aos princípios de equidade, inclusão e diversidade. Este eixo busca fortalecer um ambiente organizacional mais acolhedor, respeitoso e colaborativo, estimulando a reflexão crítica, o engajamento da comunidade e a adoção de práticas que valorizem a pluralidade. Além disso, contempla ações voltadas à transformação cultural de forma contínua e estruturada, contribuindo para que esses princípios sejam incorporados de maneira transversal nas atividades, decisões e relações institucionais. Os objetivos macro deste Eixo são descritos na Tabela 3.

Tabela 3 - Objetivos do Eixo Cultura Organizacional.

OBJETIVOS	PRAZO
3.1. Promover a Equidade na CIDE, considerando gênero, raça-etnia, territorialidade, deficiência, geração.	24 meses
3.2. Valorizar a inclusão e diversidade na SBC, considerando o corpo de funcionários	36 meses
3.3. Criar o Selo CIDE para eventos e ações da SBC	24 meses

4. Eixo Gestão

O Eixo Gestão tem como objetivo fortalecer os processos, estruturas e mecanismos institucionais que viabilizam a implementação efetiva das ações voltadas à equidade, inclusão e diversidade. Este eixo abrange iniciativas relacionadas ao planejamento, à governança, ao acompanhamento e à avaliação das ações, promovendo maior eficiência, transparência e alinhamento estratégico. Além disso, busca integrar as diferentes unidades organizacionais, fomentar a tomada de decisão e assegurar a sustentabilidade das iniciativas ao longo do tempo. A Tabela 4 apresenta os cinco macroobjetivos deste Eixo.

Tabela 4 - Objetivos do Eixo Gestão.

OBJETIVOS	PRAZO
4.1. Atualizar a portaria da CIDE	36 meses
4.2. Criar o regimento/estatuto da CIDE	12 meses
4.3. Produzir o relatório demográfico da CIDE	36 meses
4.4. Levantar ações afirmativas junto às Comissões Especiais (CEs) e Secretarias Regionais	20 meses
4.5. Mapear as políticas institucionais de equidade na graduação e pós-graduação em Computação	36 meses
4.6. Mapear oportunidades para financiamentos das ações da CIDE	36 meses

5. Eixo Bem-estar/Acessibilidade

O Eixo Bem-estar/Acessibilidade tem como objetivo promover condições institucionais que assegurem a participação plena, equitativa e segura de todas as pessoas, considerando suas diferentes necessidades e especificidades. Este eixo contempla ações voltadas à promoção do bem-estar físico, mental e social, bem como à eliminação de barreiras que possam limitar o acesso e a permanência nos espaços e atividades. A Tabela 5 apresenta os três macroobjetivos deste Eixo.

Tabela 5 - Objetivos do Eixo Bem-estar/Acessibilidade.

OBJETIVOS	PRAZO
5.1. Promover práticas de Bem-estar, acessibilidade, inclusão e diversidade nos Eventos da SBC, considerando a perspectiva da interseccionalidade	36 meses
5.2. Colaborar com ações dos Programas da SBC, como Meninas Digitais e Maturidade Conectada (Conect@idade)	24 meses
5.3. Promover espaços de escuta regionalizados para identificação de barreiras locais à equidade, diversidade e inclusão.	36 meses

DETALHAMENTO DOS OBJETIVOS POR EIXO

Esta seção apresenta o detalhamento dos macroobjetivos definidos para cada eixo temático do Plano de Ação, explicitando seu resultado-chave, o prazo de execução, o indicador de monitoramento, e as unidades envolvidas. Esse nível de detalhamento visa proporcionar maior clareza na implementação das ações, facilitar o acompanhamento sistemático e subsidiar a avaliação dos resultados ao longo do período de vigência deste plano. Com relação a coluna Unidades envolvidas, entende-se que CIDE atuará em quase todas ações, por isso não é colocado no nome dela em cada linha; somente quando ela é a única unidade envolvida naquela ação.

1. Eixo Comunicação

Objetivo 1.1: Preparar Material Promocional sobre a CIDE

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
1.1.1. Produção de Logo da CIDE	03	01 logo criada	Comunicação SBC
1.1.2. Produção de “Mockup” e “Arte” para Caneca SBC personalizada com logo da CIDE	36	01 a cada atualização do material da SBC	Comunicação SBC
1.1.3. Produção de “Mockup” e “Arte” para pasta SBC personalizada com logo da CIDE	36	01 a cada atualização do material da SBC	Comunicação SBC
1.1.4. Produção de “Mockup” e “Arte” para Broche SBC personalizada com logo da CIDE	36	01 a cada atualização do material da SBC	Comunicação SBC
1.1.5. Produção de “Mockup” e “Arte” para Adesivo SBC personalizada com logo da CIDE	36	01 a cada atualização do material da SBC	Comunicação SBC
1.1.6. Produção de “Mockup” e “Arte” para Banner SBC personalizada com logo da CIDE	36	01 a cada atualização do material da SBC	Comunicação SBC

1.1.7. Produção de “Mockup” e “Arte” para Camiseta SBC personalizada com logo da CIDE	36	01 a cada atualização do material da SBC	Comunicação SBC
---	----	--	-----------------

Objetivo 1.2: Disponibilizar Conteúdos Institucionais e Publicações Acadêmicas e Não-acadêmicas em Temáticas Relacionadas à Equidade, Inclusão e Diversidade

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
1.2.1. Apoio à publicação de campanhas nas mídias digitais da SBC contemplando datas/períodos especiais relacionados a temas da CIDE	36	01 campanha ¹ por data comemorativa nas redes sociais (em formato de card, vídeo etc.)	Comunicação SBC
1.2.2. Apoio à publicação de matérias contemplando temas da CIDE, em períodos e datas comemorativas (convidar/entrevistar uma pessoa que possa falar sobre o tema)	36	01 matéria de divulgação / tema (ano)	Comunicação SBC
1.2.3. Apoio a divulgação das ações da CIDE nos diversos eixos de atuação (Educação, Gestão, Governança etc.)	36	01 campanha / ação (ano)	Comunicação SBC
1.2.4. Promover campanha para publicação de material produzido nas mídias digitais da SBC	36	03 campanhas / ações (ano)	Comunicação SBC

Objetivo 1.3: Divulgar a Atuação da CIDE junto às Secretarias Regionais, Comissões Especiais, Grupos de Interesse e nos Eventos da SBC

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
1.3.1. Estabelecer um canal permanente específico com as Secretarias Regionais para cocriação e divulgação de ações da CIDE nos estados.	12	01 canal de comunicação	Secretarias Regionais
1.3.2. Estabelecer um canal permanente específico com as Comissões Especiais para cocriação e divulgação de ações da CIDE nos eventos.	12	01 canal de comunicação	CEs

1 Uma Campanha é planejamento e realização da divulgação durante um período pré-determinado e usando múltiplos tipos de mídias (cards, vídeos, matérias) a serem divulgadas nos diversos canais da SBC. Assim, referência a Campanha/Ação ou Campanha/Data Comemorativa indica que tal Ação ou Data Comemorativa terá um plano de divulgação que será executado dentro de um período acordado pela CIDE, por exemplo, podendo ser realizada em um período de uma semana, dentro de um ou mais meses ou dentro do ano.

1.3.3. Divulgar as ações da CIDE nos diversos canais da SBC, considerando comunicações orientadas com as Secretarias Regionais, Comissões Especiais e Grupos de Interesse da SBC.	36	01 Divulgação / ação	Comunicação SBC
---	----	----------------------	-----------------

Objetivo 1.4: Preparar página web da CIDE, incluindo os membros e as representações da CIDE, links para documentos e materiais produzidos; e espaço para divulgação de ações.

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
1.4.1. Criação de página web da CIDE, incluindo os membros e as representações da CIDE e links para documentos e materiais produzidos.	12	01 página	Comunicação SBC
1.4.2. Divulgar ações realizadas, em andamento e futuras na página web da CIDE	36	01 divulgação / ação (ano)	Comunicação SBC

2. Eixo Educação

Objetivo 2.1: Incentivar a realização de ações nas temáticas da inclusão, diversidade e equidade nos eventos da SBC.

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
2.1.1. Realizar uma palestra na temática da inclusão, diversidade e equidade	36	03 palestras	Coordenação dos eventos
2.1.2. Realizar um painel na temática da inclusão, diversidade e equidade	36	03 painéis	Coordenação dos eventos
2.1.3. Criar um painel sobre viés algorítmico	24	01 painel	Coordenação dos eventos
2.1.4. Criar um painel sobre interseccionalidade na Computação	24	02 painéis	Coordenação dos eventos e CEs
2.1.5. Criar um painel sobre boas práticas para ambientes acadêmicos diversos	12	01 painel	Coordenação dos eventos e CEs

2.1.6. Criar prêmio para melhor trabalho em inclusão	24	01 ação de premiação	Diretoria da SBC
2.1.7. Criar prêmio para melhor iniciativa de diversidade	24	01 ação de premiação	Diretoria da SBC
2.1.8. Criar prêmio destaque feminino na pesquisa	24	01 ação de premiação	PMD e Diretoria da SBC
2.1.9. Realizar ciclo semestral de lives/webinários com especialistas e pessoas dentro do contexto de DEA da área de Computação para sensibilização da comunidade sobre a importância da temática da diversidade, equidade e acessibilidade em eventos	36	01 palestra por ano	Coordenação dos eventos e CEs

Objetivo 2.2: Cooperar com a Formação Institucional na Perspectiva de Equidade, Diversidade e Inclusão.

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
2.2.1. Oferecer formação específica para docentes, coordenações de curso, comissões organizadoras de eventos, comitês de programa e lideranças estudantis.	36	06 palestras	Secretarias Regionais e Representantes Institucionais da SBC
2.2.2. Organizar oficinas sobre viés algorítmico para docentes, coordenações de curso, comissões organizadoras de eventos, comitês de programa e lideranças estudantis.	36	03 oficinas	Secretarias Regionais e Representantes Institucionais da SBC
2.2.3. Criar trilhas de formação certificadas pela instituição/SBC tais como: “Docência Inclusiva em Computação” e “Gestão Acadêmica com Perspectiva de Equidade”	36	01 ação de criação de trilha	Diretoria de Educação da SBC
2.2.4. Desenvolver cursos e oficinas regulares no CQ e CQ-EB sobre Equidade de gênero e raça na Computação; Inclusão de pessoas com deficiência, Interseccionalidade na formação acadêmica; e Prevenção de vieses implícitos em avaliação e seleção	36	02 ações de cursos / oficinas	Comissão de Educação, e Comissão de Educação Básica

2.2.5. Desenvolver um Manual Institucional de Equidade e Combate ao Assédio	12	01 manual	CIDE
2.2.6. Desenvolver um Guia Rápido para Comitês Científicos, contendo um checklist com itens de como evitar vieses na avaliação e linguagem respeitosa em pareceres.	12	01 guia	CIDE
2.2.7. Elaborar cartilhas, guias de boas práticas, materiais de sensibilização sobre linguagem inclusiva, inclusão em salas de aula, acessibilidade digital, acolhimento e permanência estudantil e prevenção ao assédio.	36	03 guias	CIDE

Objetivo 2.3: Fornecer Capacitação ao Corpo Funcional da SBC nas Temáticas de Equidade e de Combate ao Assédio.

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
2.3.1. Realizar curso de formação aos diretores, conselheiros e funcionários da SBC sobre a temática	12	01 curso	PMD
2.3.2. Oferecer curso de formação aos coordenadores de eventos, Comitês de programa, Secretarias e Delegados Institucionais	36	03 cursos	Diretoria de Eventos da SBC
2.3.1. Criar um programa de “Agentes SBC de Equidade” para formar pessoas que possam Apoiar eventos regionais, Atuar como pontos de escuta, Orientar coordenações locais	36	03 ações	Diretoria das Secretarias Regionais

Objetivo 2.4: Recomendar livros, vídeos e documentários relacionados à temática da inclusão, diversidade e equidade para educação da sociedade nas temáticas

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
2.4.1. Criar o Programa Permanente “SBC Recomenda”	24	01 comitê	Diretoria da SBC
2.4.2. Criar um comitê editorial vinculado à área de Inclusão, Diversidade e Equidade	36	01 biblioteca	Diretoria de Publicação SBC
2.4.3. Criar Biblioteca Digital Temática via SBC	36	01 ação de criação do Clube	CIDE

Objetivo 2.5: Integrar com as Ações do Mestrado Profissional em Ensino de Computação

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
2.5.1. Estimular a inserção de Temáticas de Equidade em Disciplinas do PROFCOMP	24	02 disciplinas	Coordenação do PROFCOMP
2.5.2. Organizar palestras sobre a temática para estudantes do mestrado do PROFCOMP	36	03 palestras	Coordenação do PROFCOMP
2.5.3. Organizar oficinas sobre viés algoritmo para estudantes do PROFCOMP	36	03 oficinas	Coordenação do PROFCOMP

3. Eixo Cultura Organizacional

Objetivo 3.1: Promover a Equidade na CIDE, Considerando Gênero, Raça-etnia, Territorialidade, Deficiência e Geração

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
3.1.1. Estabelecer cotas para participantes na CIDE considerando gênero, raça-etnia, territorialidade, deficiência, geração e demais marcadores sociais da diferença	12	01 ação	Diretoria da SBC

Objetivo 3.2: Valorizar a Inclusão e a Diversidade na SBC, Considerando o Corpo de Funcionários

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
3.2.1. Estabelecer um programa contínuo de formação do corpo de funcionários	12	01 programa de capacitação implementado	Diretoria da SBC
3.2.2. Estimular o uso de linguagem inclusiva em comunicações internas ao corpo de funcionários	12	01 ação realizada	Diretoria da SBC
3.2.3. Realizar diagnóstico institucional sobre diversidade e inclusão no corpo funcional da SBC, contemplando aspectos como gênero, raça-etnia, deficiência, faixa etária, perfil socioeconômico e percepção de inclusão, com proposição de recomendações institucionais	12	01 diagnóstico publicado	Diretoria da SBC
3.2.4. Implementar programa contínuo de formação interna em acessibilidade, inclusão, diversidade e combate a assédio e discriminação	36	1 programa implementado	Diretoria da SBC

Objetivo 3.3: Criar o Selo CIDE para Eventos e Ações da SBC

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
3.3.1. Estabelecer lista de critérios para obtenção do Selo CIDE	24	01 ação	CIDE
3.3.2. Avaliar e revisar a identidade visual do Selo CIDE	24	01 ação	Comunicação da SBC
3.3.3. Oficializar o processo de obtenção do Selo CIDE com a diretoria da SBC.	06	01 ação	Diretoria SBC

4. Eixo Gestão

Objetivo 4.1: Atualizar a Portaria da CIDE

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
4.1.1. Definir critérios para definição dos membros da CIDE, incluindo a definição da presidência	01	01 Lista de critérios definidos	CIDE
4.1.2. Realizar um levantamento de nomes para compor a CIDE	01	01 Lista de nomes	CIDE
4.1.3. Homologar nomes na Diretoria e/ou conselho da SBC	01	01 E-mail para homologação	Diretoria e Conselho da SBC
4.1.4. Emitir a portaria	01	01 Portaria emitida	Sede SBC

Objetivo 4.2: Criar o Regimento/Estatuto da CIDE

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
4.2.1. Desenvolver o regimento / estatuto da CIDE	06	01 Regimento / estatuto pronto	CIDE
4.2.2. Apontar questões que tenham dependência de outros regimentos da SBC	01	01 Regimento atualizado	CIDE
4.2.3. Tramitar o documento na diretoria e conselho da SBC para aprovação	01	01 Tramitação realizada	Diretoria e Conselho da SBC
4.2.4. Publicar o documento	01	01 Regimento/estatuto disponibilizado	Comunicação da SBC

Objetivo 4.3: Produzir o Relatório Demográfico da CIDE

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
4.3.1. Analisar os dados coletados anualmente no sistemas MoM e gerar um relatório	02	01 Relatório	CIDE

4.3.2. Levantar pontos para notificar aos pares de SBC	01	01 Lista de pontos	CIDE e demais envolvidos, a depender dos pontos levantados
4.3.3. Publicizar o relatório	01	01 Relatório disponibilizado	Comunicação SBC
4.3.4 Realizar um estudo do perfil ao longo dos anos	03	01 Relatório	CIDE

Objetivo 4.4: Levantar Ações Afirmativas junto às CEs, GlS e Secretarias Regionais

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
4.4.1. Desenvolvimento de questionário padronizado para identificar ações afirmativas existentes junto às CEs, GlS e Secretarias Regionais	04	01 Questionário elaborado	CEs, GlS e SRs.
4.4.2. Aplicação de questionário padronizado para identificar ações afirmativas existentes junto às CEs, GlS e Secretarias Regionais	02	01 Questionário enviado para CEs e Secretarias Regionais respondentes	CEs, GlS e SRs
4.4.3 Produzir relatório analítico sobre ações afirmativas existentes e lacunas	03	01 Relatório publicado com números e recomendações formuladas	CIDE

Objetivo 4.5: Mapear as Políticas Institucionais para Equidade na Graduação e Pós-graduação em Computação

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
4.5.1 Desenvolver formulário para coleta de dados	02	01 Questionário elaborado e enviado;	CIDE
4.5.2 Aplicar o questionário	02	01 Questionário enviado para cursos	Coordenações de graduação e pós-graduação em Computação

4.5.3 Produzir relatório analítico sobre ações afirmativas existentes e lacunas	18	01 Relatório publicado; número de recomendações formuladas	CIDE
---	----	--	------

4.6. Mapear oportunidades para financiamento das ações da CIDE

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
4.6.1 Mapear editais de agências de fomentos nacionais e internacionais	36	01 Edital selecionado	CIDE
4.6.2 Estabelecer parcerias com o PMD e indústria	36	01 Lista de possíveis parceiros E-mail enviado	Diretoria da SBC
4.6.2 Desenvolver projetos para solicitar financiamentos/parcerias	36	01 Projeto	CIDE
4.6.4 Mapear oportunidades de financiamento junto às CEs	24	01 Levantamento das práticas das CEs	CEs

5. Eixo Bem-estar/Acessibilidade

Objetivo 5.1: Promover práticas de bem-estar, acessibilidade, inclusão e diversidade nos Eventos da SBC, considerando a perspectiva da interseccionalidade

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
5.1.1. Disseminar boas práticas das CEs, como a de IHC, com fomento de publicações com participação dessas comissões	24	01 Edição especial publicada em revista da SBC, com relatos de experiências das comunidades 01 Divulgação em mídia social da SBC, incluindo publicações e/ou iniciativas de CEs sobre acessibilidade em eventos	CEs
5.1.2. Produzir, com apoio de pesquisadores que atuam com a temática, documento com diretrizes para acessibilidade, inclusão e bem-estar para eventos da SBC	12	01 Documento com diretrizes para acessibilidade, inclusão e bem-estar em eventos da SBC publicado	CEs

5.1.3. Disponibilizar um checklist de acessibilidade a ser adotado pelas comissões organizadoras de eventos patrocinados pela SBC, com base no Manual de Acessibilidade em Eventos do Ministério dos Direitos Humanos e Cidadania (Brasil, 2025)	18	01 Checklist de acessibilidade publicado, com respectiva incorporação do checklist como etapa obrigatória para patrocínio chancela da SBC nos eventos	CIDE
5.1.4. Desenvolver e disponibilizar modelo base acessível de sites para eventos patrocinados pela SBC, em conformidade com requisitos da norma técnica 17225 (ABNT, 2025)	18	01 Modelo base acessível para site de eventos publicado	Diretoria de TI da SBC
5.1.5. Revisar e disponibilizar versão acessível do template oficial de artigos da SBC, em conformidade com diretrizes internacionais de acessibilidade e boas práticas de acessibilidade em documentos digitais.	12	01 Template de artigo de eventos (em doc e latex) acessível 01 Template de artigo de revistas (em doc e latex) acessível	Diretoria de Publicações da SBC
5.1.6. Realizar diagnóstico de acessibilidade do sistema JEMS 3 e estabelecer plano de adequação progressiva	12	01 Relatório de diagnóstico de acessibilidade do JEMS 3 01 Plano de adequação, com cronograma detalhando marcos e etapas para viabilizar a implementação da acessibilidade no JEMS 3	Diretoria de TI da SBC
5.1.7. Implementar plano de adequação progressiva da acessibilidade de sistema JEMS 3, conforme recomendações da norma técnica 17.225 (ABNT, 2025)	36	100% de adesão do Sistema JEMS 3 à norma técnica ABNT NBR 17225/2025	Diretoria de TI da SBC
5.1.8 Realizar diagnóstico de acessibilidade da plataforma SBC OpenLib (SOL) e estabelecer plano de adequação progressiva.	12	01 Relatório de diagnóstico de acessibilidade da SBC OpenLib (SOL) 01 Plano de adequação, com cronograma detalhando marcos e etapas para viabilizar a implementação da acessibilidade na SBC OpenLib (SOL)	Diretoria de TI e Diretoria de Publicações da SBC
5.1.9 Implementar plano de adequação progressiva da interface da SBC OpenLib (SOL), em conformidade com diretrizes de acessibilidade digital	36	100% de adesão do Sistema SBC OpenLib (SOL) à norma técnica ABNT NBR 17225/2025	Diretoria de TI e Diretoria de Publicações da SBC

5.1.10. Viabilizar a publicação de artigos científicos em formato HTML acessível na SBC OpenLib (SOL), com implementação progressiva para novos artigos e acervo legado	24	100% dos novos artigos disponibilizados em versão em HTML no Sistema SBC OpenLib (SOL)	Diretoria de TI e Diretoria de Publicações da SBC
5.1.11. Estruturar mecanismos de apoio financeiro que permita a participação de pessoas com deficiência e pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica nos eventos patrocinados pela SBC	12	01 Proposta formal submetida à diretoria da SBC 01 Regulamentação aprovada 01 Cota com Número de participantes beneficiados em evento piloto	Diretoria da SBC
5.1.12. Criar espaço permanente de acolhimento e escuta no CSBC, com infraestrutura acessível, protocolo de atendimento e ações voltadas ao bem-estar dos participantes, incluindo estrutura de apoio a participantes com crianças (Espaço kids)	36	Espaços de acolhimento a participantes e espaço kids implementados em, ao menos, 1 edição do evento 01 Protocolo de atendimento às pessoas com deficiência, formalizado 01 Relato de experiência publicado	Coordenação do CSBC
5.1.13. Incluir intérpretes ² de Libras nos eventos	36	01 Intérprete de Libras nos eventos	Coordenação dos eventos

Objetivo 5.2: Colaborar com Ações dos Programas da SBC, como Meninas Digitais (PMD) e Maturidade Conectada (Conect@idade)

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
5.2.1. Realizar ação anual conjunta com o Programa Meninas Digitais, voltada à interseccionalidade na trajetória de meninas e mulheres na Computação	24	02 ações conjuntas realizadas (poderia ser Painel no WIT ou Sessão nobre no CSBC)	PMD

2 De acordo com a legislação brasileira (Art. 8, parágrafo único da Lei nº 14.704/2023), quando o trabalho de tradução e interpretação de Libras for superior a uma hora de duração, deve ser realizado em regime de revezamento, com, no mínimo, dois profissionais (Brasil, 2023).

5.2.2. Realizar ação intergeracional com o Contect@idade no CSBC	24	02 ações conjuntas realizadas	Contect@idade
5.2.3. Produzir artigo institucional da CIDE (Revista Horizontes), em parceria com coordenadores de Programas da SBC, com foco interseccionalidade (dimensões etárias, de gênero, raça, deficiência etc)	12	01 Artigo publicado	Editores da revista Horizontes, PMD, Contect@idade

Objetivo 5.3: Promover Espaços de Escuta Regionalizados para Identificação de Barreiras Locais à Equidade, Diversidade e Inclusão

RESULTADO-CHAVE	PRAZO (MESES)	INDICADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
5.3.1. Instituir representações regionais na CIDE (Norte, Nordeste, Centro-oeste, Sudeste e Sul), com designação formal de coordenação regional	12	Regulamentação publicada instituindo as CIDE regionais (coordenadores)	Secretarias Regionais
5.3.2. Instituir Encontro Anual da CIDE, de natureza presencial, para discussão de demandas territoriais, com participação dos membros formais da CIDE e participação ampliada de representantes das Comissões Especiais e das CIDEs regionais	36	Realização de 03 encontros presenciais no período Publicação de 01 relatório dos 3 encontros. Publicação de 01 espécie de “Desafios da CIDE” 2030-2035	Secretarias Regionais

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Plano de Ação estabeleceu um conjunto de diretrizes e iniciativas destinadas a fortalecer a atuação da Comissão para Inclusão, Diversidade e Equidade (CIDE) da Sociedade Brasileira de Computação (SBC), consolidando uma agenda institucional orientada pela promoção da equidade, da diversidade, da inclusão e da acessibilidade. Estruturado em cinco eixos temáticos: Comunicação, Educação, Cultura Organizacional, Gestão e Bem-estar/Acessibilidade, este plano apresentou objetivos, unidades responsáveis e prazos de execução, oferecendo um instrumento de planejamento que favorecerá a implementação, o acompanhamento e a avaliação sistemática das ações propostas.

Mais do que um conjunto de ações isoladas, este plano representa o compromisso institucional da SBC com a construção de uma comunidade científica mais plural, acolhedora e representativa. A sua efetividade dependerá da atuação articulada entre a CIDE, a Diretoria, o Conselho, as Secretarias Regionais, as Comissões Especiais, os Grupos de Interesse, os programas cancelados, tal como o Programa Meninas Ditas (PMD), e toda a comunidade da SBC, reconhecendo que a promoção da equidade é uma responsabilidade compartilhada.

Ao longo de sua vigência, o plano deverá ser continuamente monitorado por meio dos indicadores estabelecidos, permitindo avaliar os resultados alcançados, identificar desafios, revisar prioridades e incorporar novas demandas que venham a surgir. Essa perspectiva de melhoria contínua contribuirá para que as ações permaneçam alinhadas às transformações da sociedade, às necessidades da comunidade de Computação e às boas práticas nacionais e internacionais relacionadas à inclusão, diversidade, equidade e acessibilidade.

Espera-se que as iniciativas aqui propostas ampliem a participação de grupos historicamente sub-representados, promovam ambientes acadêmicos e profissionais mais respeitosos, acessíveis e colaborativos, fortaleçam a formação institucional e estimulem a disseminação de uma cultura organizacional baseada no respeito às diferenças, na valorização da diversidade e na igualdade de oportunidades.

Por fim, este Plano de Ação constitui um documento orientador e dinâmico, que deverá subsidiar as decisões da CIDE durante o período de 2026 a 2029 e servir como referência para futuras atualizações e novos ciclos de planejamento estratégico. Ao reafirmar seu compromisso com a inclusão, a diversidade, a equidade e a acessibilidade, a Sociedade Brasileira de Computação fortalece seu papel como protagonista na construção de uma comunidade científica mais ética, inovadora, democrática e socialmente comprometida.

REFERÊNCIAS

1. ABNT. Associação Brasileira de Normas Técnicas. **ABNT NBR 17225:2016: acessibilidade em conteúdo e aplicações web: requisitos**. Rio de Janeiro: ABNT, 2016. Disponível em: [<https://www.abntcolecao.com.br/mpf/norma.aspx?ID=567818>]. Acesso em: 30 abr. 2026.
2. BRASIL. Congresso Nacional. Senado Federal. **Plano de equidade de gênero e raça: 2024-2025**. Brasília: Senado Federal, 2024. 53 p. Disponível em: [<https://www12.senado.leg.br/institucional/responsabilidade-social/equidade/pagina-plano-de-equidade>]. Acesso em: 21 abr. 2026.
3. BRASIL. Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania. Secretaria Nacional dos Direitos da Pessoa com Deficiência. **Manual de acessibilidade em eventos presenciais**. Brasília: MDHC, 2025. Disponível em: [https://www.gov.br/mdh/pt-br/navegue-por-temas/pessoa-com-deficiencia/publicacoes/manual-de-acessibilidade-em-eventos-presenciais/Manual_acessibilidade_eventos_presenciais_DIGITAL.pdf]. Acesso em: 2 maio 2026.
- MELO, Amanda Meincke Melo; PRIETCH, Soraia Silva; SACRAMENTO, Carolina; ARANHA, Renan Vinícius Aranha. **Acessibilidade no IHC 2021: relato de experiência**. Porto Alegre: Sociedade Brasileira de Computação, 2022, 70 p., DOI: <https://doi.org/10.5753/sbc.8795.5>
5. RODRIGUES, Kamila Rios da H.; SACRAMENTO, Carolina; OLIVEIRA, Rodrigo. Avanços sobre as questões de acessibilidade no Simpósio Brasileiro sobre Fatores Humanos em Sistemas Computacionais (IHC). In: **SIMPÓSIO BRASILEIRO SOBRE FATORES HUMANOS EM SISTEMAS COMPUTACIONAIS (IHC)**, 24., 2025, Belo Horizonte, MG.** Anais [...]. Porto Alegre: Sociedade Brasileira de Computação, 2025. p. 369-374. DOI: [https://doi.org/10.5753/ihc_estendido.2025.16205].
6. SOCIEDADE BRASILEIRA DE COMPUTAÇÃO (SBC). **Panorama Demográfico 2024 da Sociedade Brasileira de Computação**: resultados do questionário com as pessoas associadas. Relatório Técnico da CIDE. Porto Alegre: SBC, jul. 2025. 68 p. DOI: [<https://doi.org/10.5753/sbc.rt.2025.47.61>].
7. THE YOGYAKARTA PRINCIPLES. **Principles on the Application of International Human Rights Law in Relation to Sexual Orientation and Gender Identity**. 2006. Disponível em: [http://yogyakartaprinciples.org/wp-content/uploads/2016/08/principles_en.pdf]. Acesso em: 15 jun. 2025.

8. ARAÚJO, Aletéia; SACRAMENTO, Carolina; MACIEL, Cristiano; VIANA, Davi; JACQUES, Edson Gabriel; SANTOS, Gleison; MENEZES, Krissia Mikaelly Lopes; SILVA, Lucas Quadros; CARVALHO, Luiz Paulo; PEREIRA, Milena; LARRAZÁBAL, Rodrigo Rios de; CLASSE, Tadeu Moreira de; BARROS, Ygor Santos. Desafio: Inclusão, Diversidade, Equidade e Acessibilidade de e para Pessoas, Tecnologias e Organizações. In: SOCIEDADE BRASILEIRA DE COMPUTAÇÃO. **II GrandSI-Br**: Grandes Desafios de Sistemas de Informação no Brasil 2026-2036. Organização de Renata Mendes de Araujo, Sean Wolfgang Matsui Siqueira, Tadeu Moreira de Classe, Rita Suzana Pitangueira Maciel e Clodis Boscarioli. Porto Alegre: SBC, 2025. cap. 2. DOI: [<https://doi.org/10.5753/sbc.rt.2025.181.2>].



Sociedade Brasileira
de Computação

www.sbc.org.br